



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
СОЛИГАЛИЧСКОГО РАЙОНА**

ул. Гагарина, 1, г. Солигалич,  
Костромская область, 157170,  
тел. 8(49436)51347

Главе Солигаличского  
муниципального округа  
Костромской области

Вакурову А.А.

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В целях разъяснения законодательства и правового просвещения граждан направляю для опубликования на сайте администрации Солигаличского муниципального округа Костромской области информацию с разъяснением действующего законодательства, подготовленную прокуратурой Солигаличского района: «Обязан ли работодатель проводить внеплановый инструктаж по охране труда?».

Также прошу опубликовать указанную информацию в информационном бюллетене «Вестник».

Приложение: по тексту на 1 л.

Прокурора района

советник юстиции

Д.А. Шереметьев

эл.подпись

В.А. Смирнов, тел. 8(49436) 5-16-20

организация  
№

## **Обязан ли работодатель проводить внеплановый инструктаж по охране труда?**

Согласно п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 внеплановый инструктаж по охране труда, проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

1) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

2) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

3) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

4) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

5) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

6) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

7) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

8) решением работодателя.